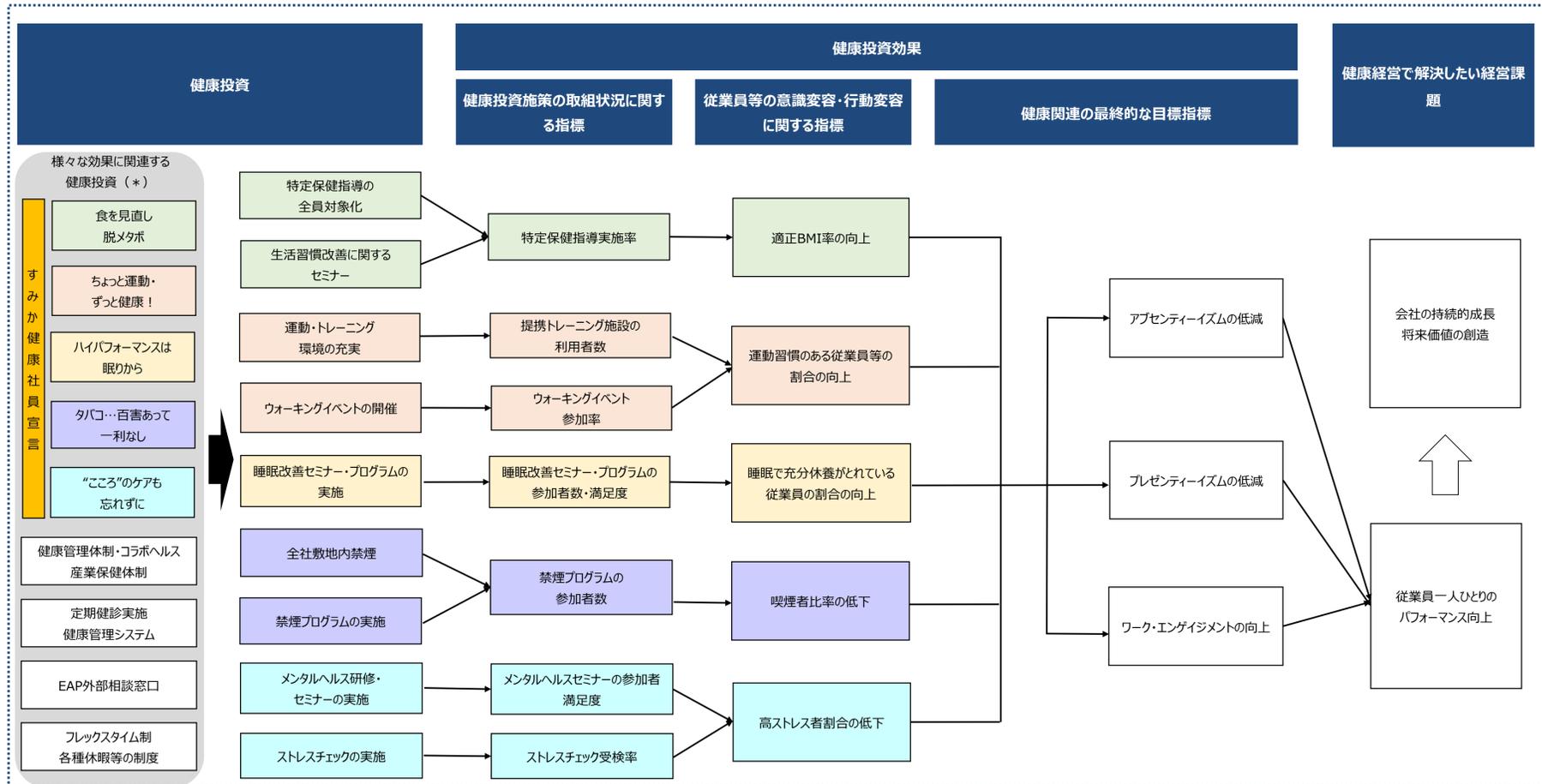
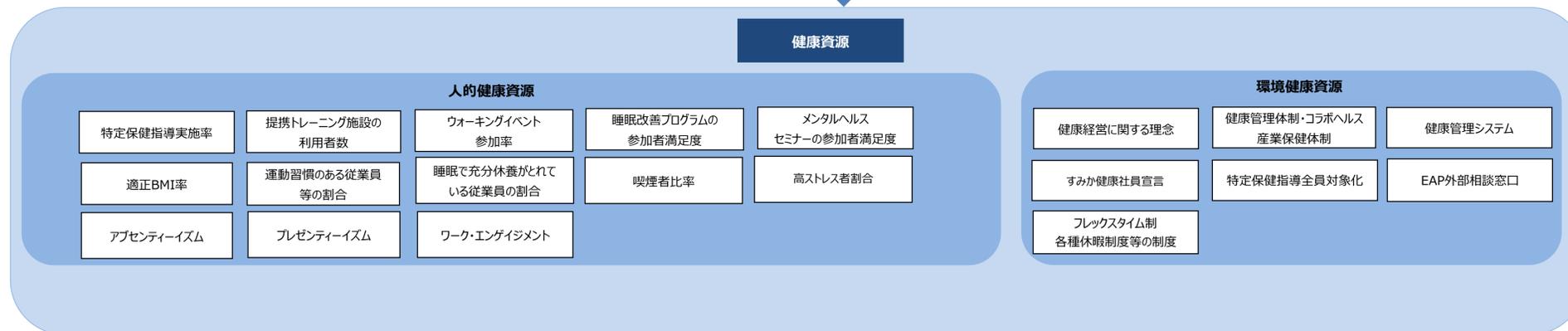


# 人材マネジメント（従業員の健康）

## 1. 戦略マップ



(\*) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。



## 2. 従業員のパフォーマンス指標

ワークエンゲージメントが高い社員の割合\*：59%（2024年度）

\*ストレスチェック（対象者：8,499名 回答率：98.2%）内の以下2設問へのポジティブ

回答率を基に算出「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」、「自分の仕事に誇りを感じる」。